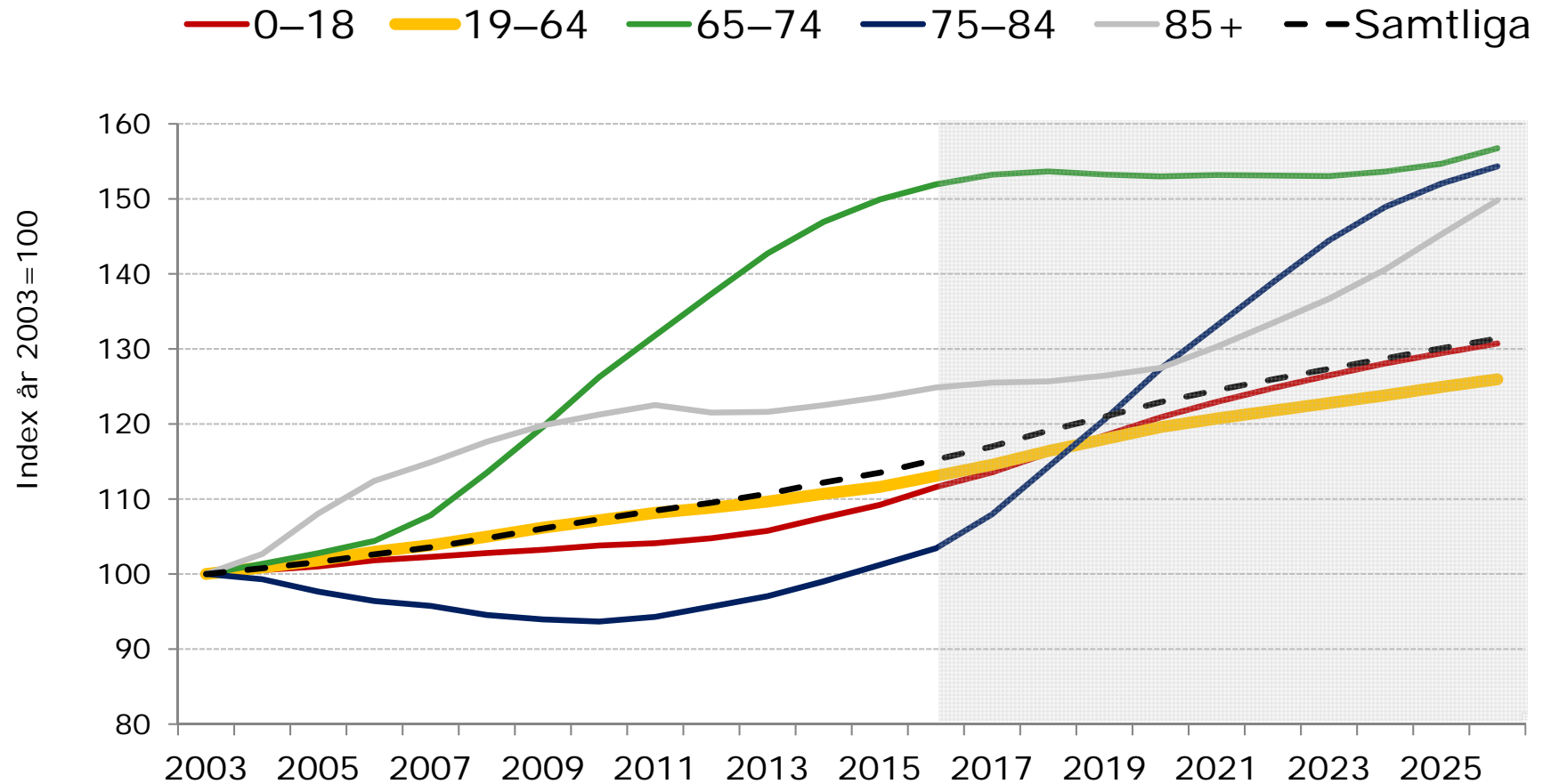




GR-kommunernas personal- och rekryteringsbehov 2016–2026



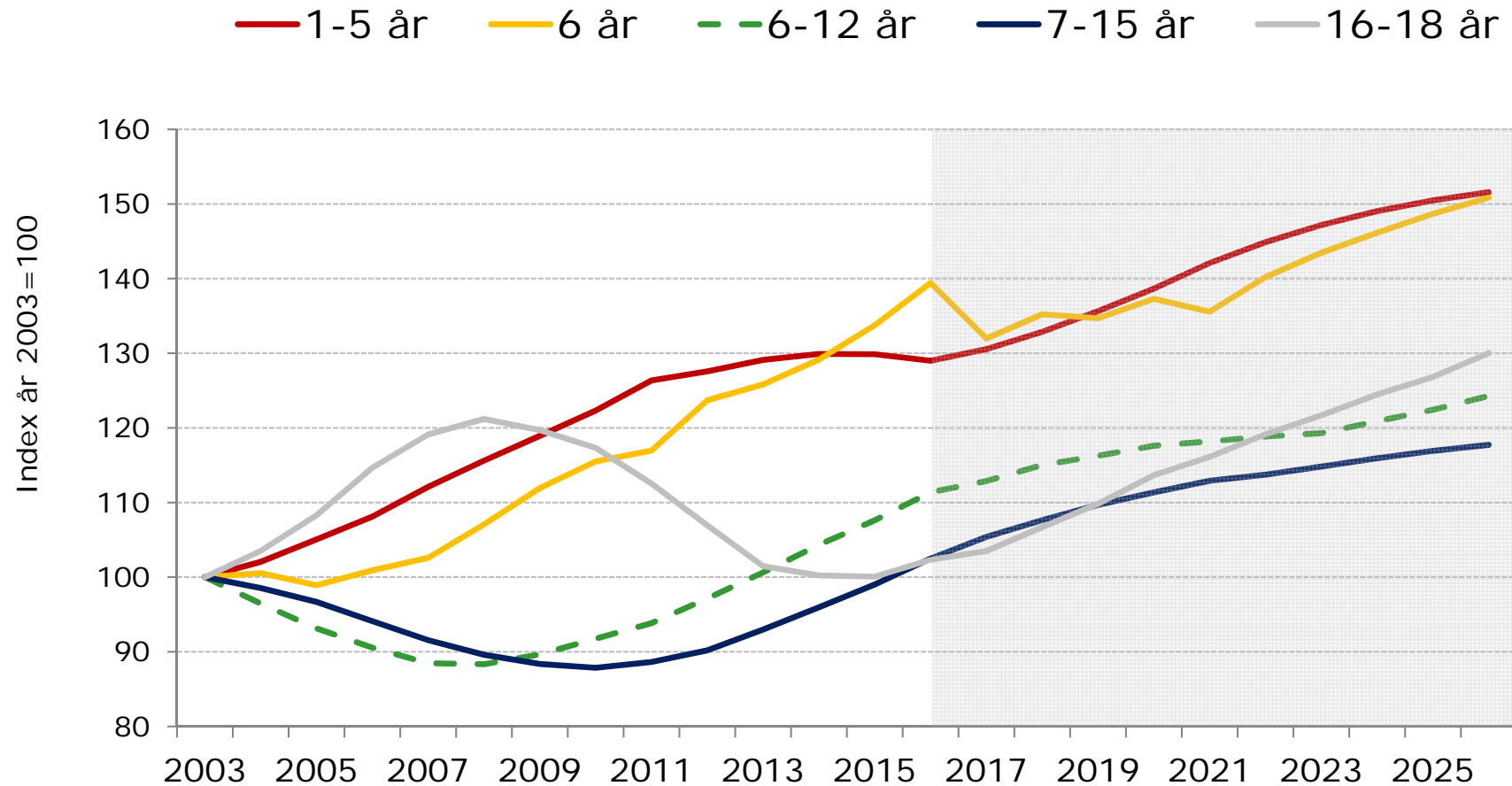
Befolkningsutveckling i GR-kommunerna 2003–2026



Källa: Statistiska centralbyrån och Västra Götalandsregionen; bearbetning: GR



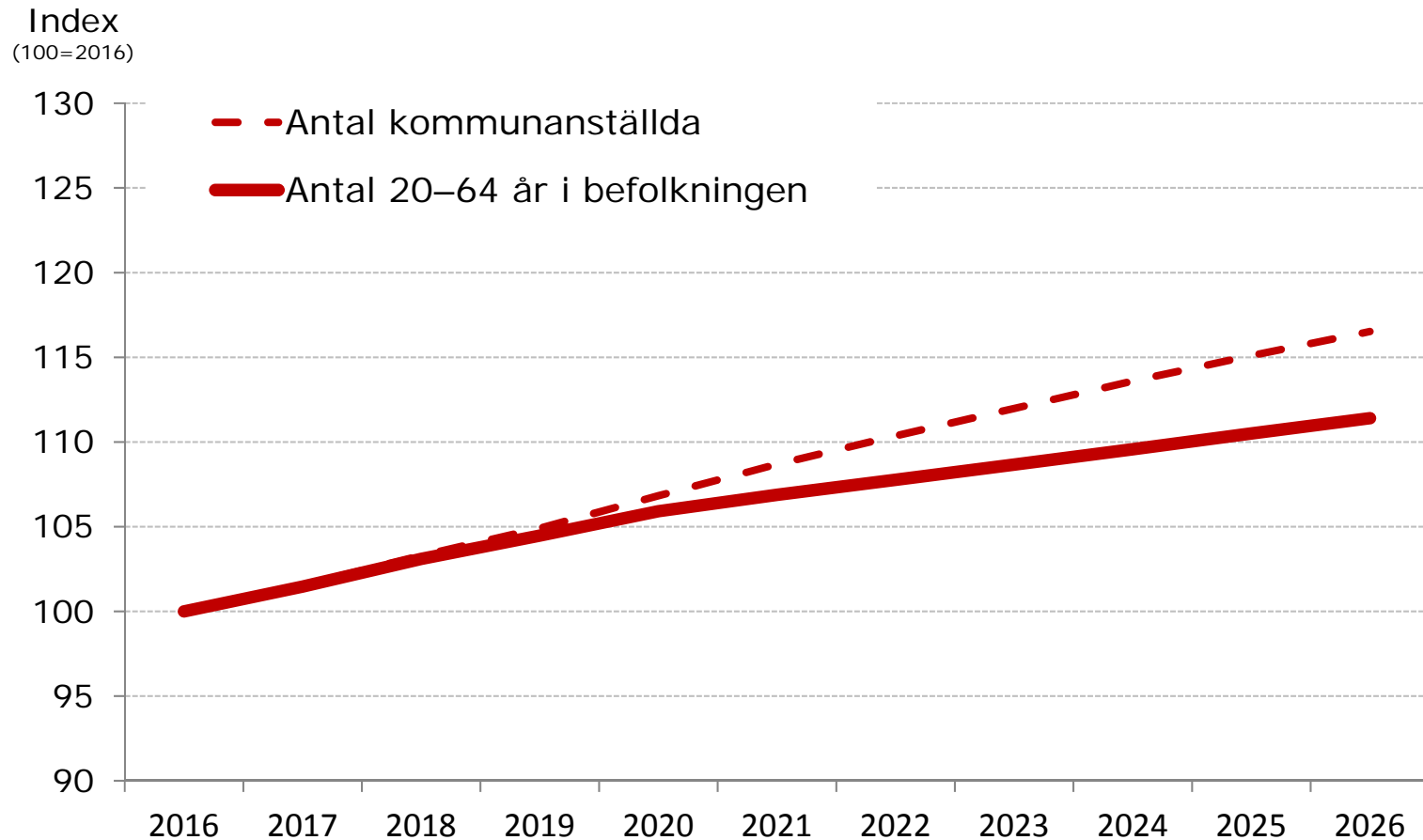
Den unga befolkningens utveckling i GR-kommunerna



Källa: Statistiska centralbyrån och Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



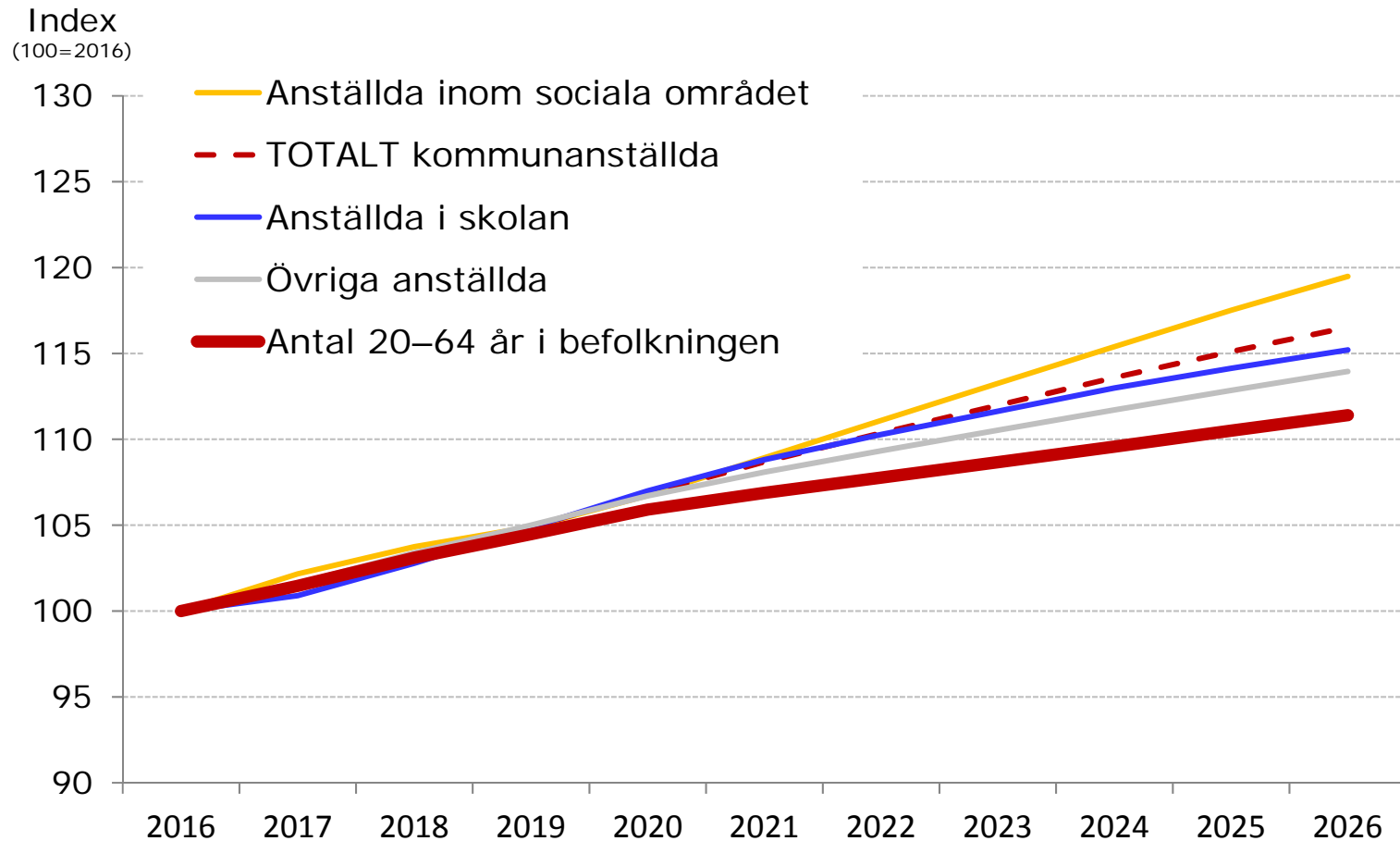
Arbetskraft i GR-området: tillgång och prognosticerat behov



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting och Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



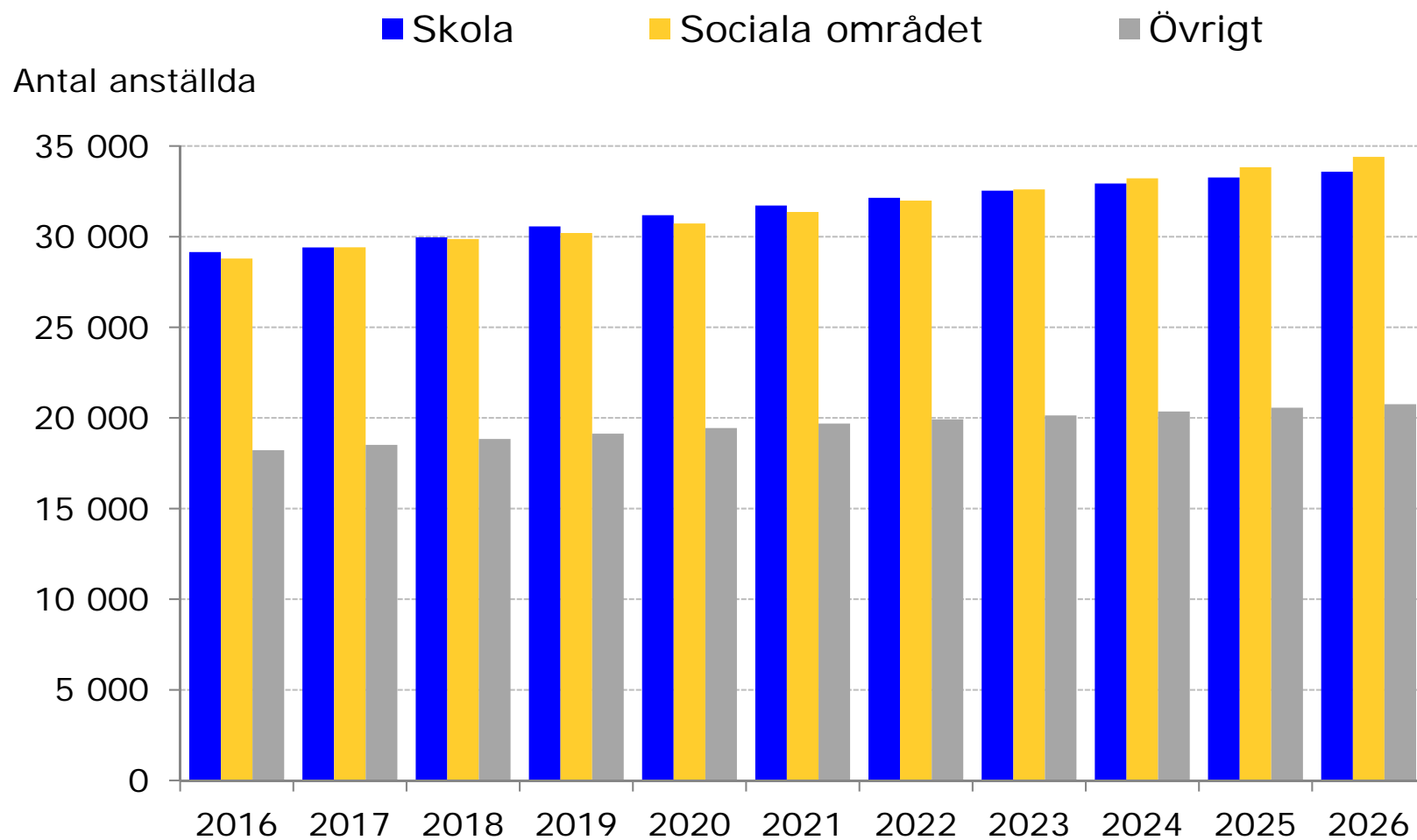
Arbetskraft i GR-området: tillgång och prognosticerat behov



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting och Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



Ökande personalbehov i kommunerna



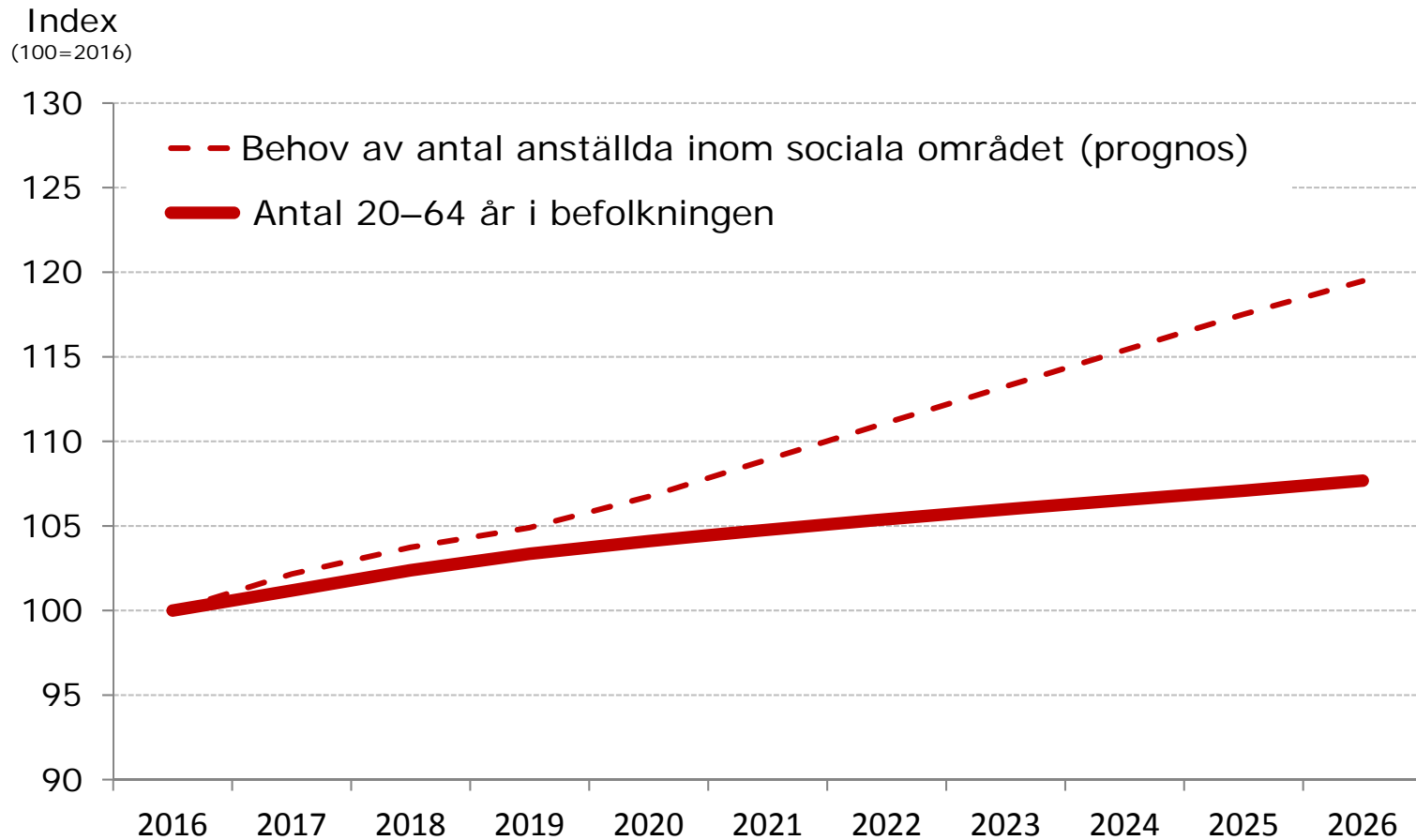
Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



**GR-kommunernas
personal- och rekryteringsbehov
– inom DET SOCIALA OMRÅDET
2016–2026**



Arbetskraft i GR-området: tillgång och behov inom det sociala området



Källa: Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



GR-kommunernas personal inom det sociala området, 2016

- GR-kommunerna sysselsätter ca 28 800 exkl. externa utförare
- Tjänstgöringsgraden är 89,5 procent
En successiv ökning sedan motsvarande kartläggning 1997, med tendens till utplaning
Bland chefer är den närmare 100 procent, bland vårdbiträden 87,5 procent.
- 10 procent av personalen är tidsbegränsat anställda
Andelen speglar i huvudsak andelen långvarigt frånvarande.
Andelen har ökat något sedan 2013.
- Medelåldern är 44 år
Socialsekreterare är yngst (40 år) och chefer är äldst (50 år)



GR-kommunernas personal 2016

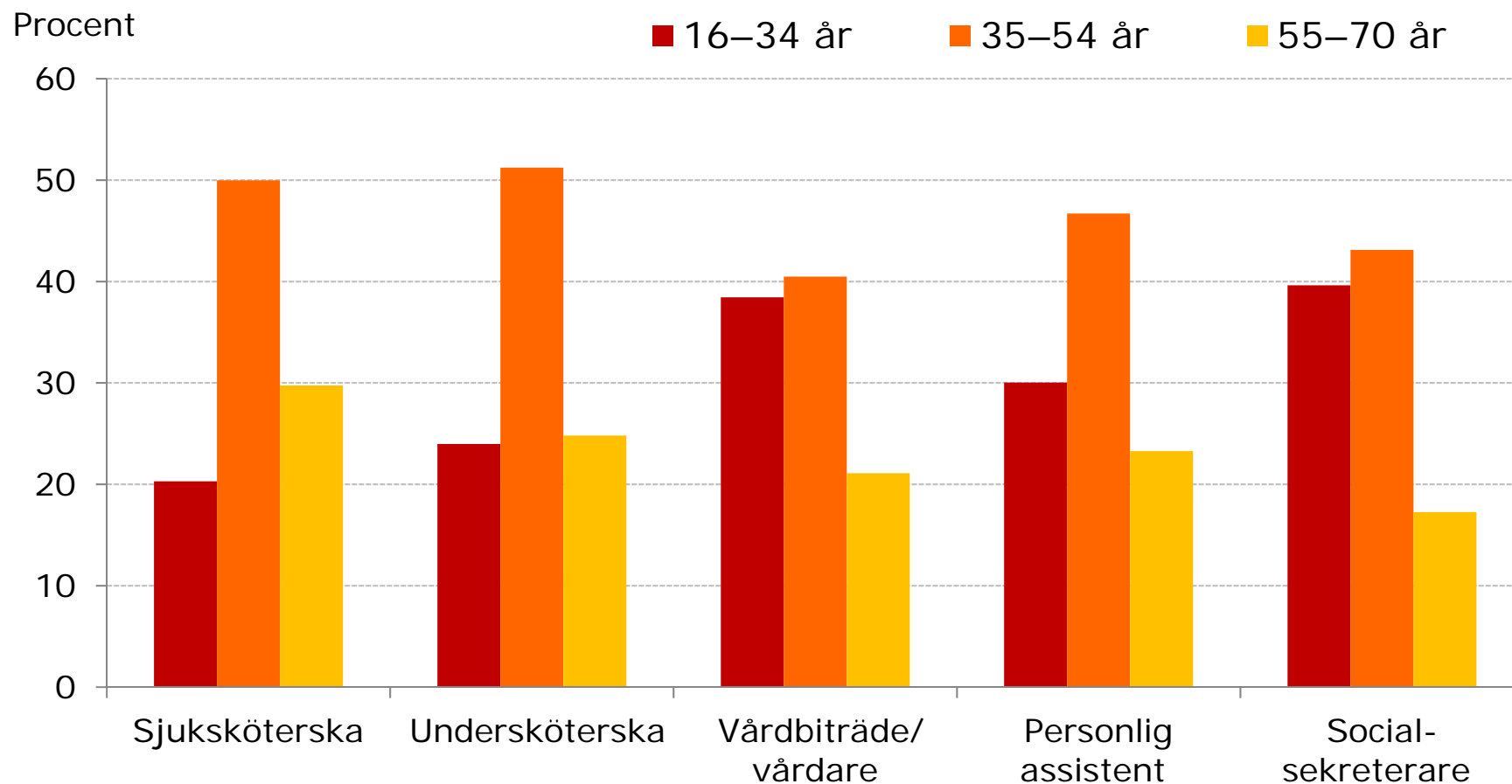
– fördelat på olika yrkesgrupper

	Antal anställda	...varav helt lediga	Antal sysselsatta	Tjänstgörings- grad i %	Antal årsarbeten
Ledningsarbete	1 090	40	1 050	99,0	1 040
Sjuksköterska	1 730	160	1 570	88,5	1 390
Undersköterska, skötare	11 030	1380	9 650	87,9	8 480
Vårdbiträde, vårdare	7 140	880	6 260	87,5	5 480
Personlig assistent	1 210	210	1 000	87,0	870
Övrigt vård, omsorgsarbete	230	20	210	85,7	180
Rehabilitering, förebyggande	910	90	820	91,5	750
Socialsekreterare	3 150	310	2 840	94,0	2 670
Övrigt socialt och kurativt	2 290	200	2 090	94,3	1 970
Totalt	28 790	3 280	25 490	89,5	22 820

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Personalens åldersfördelning – inom olika yrkesgrupper

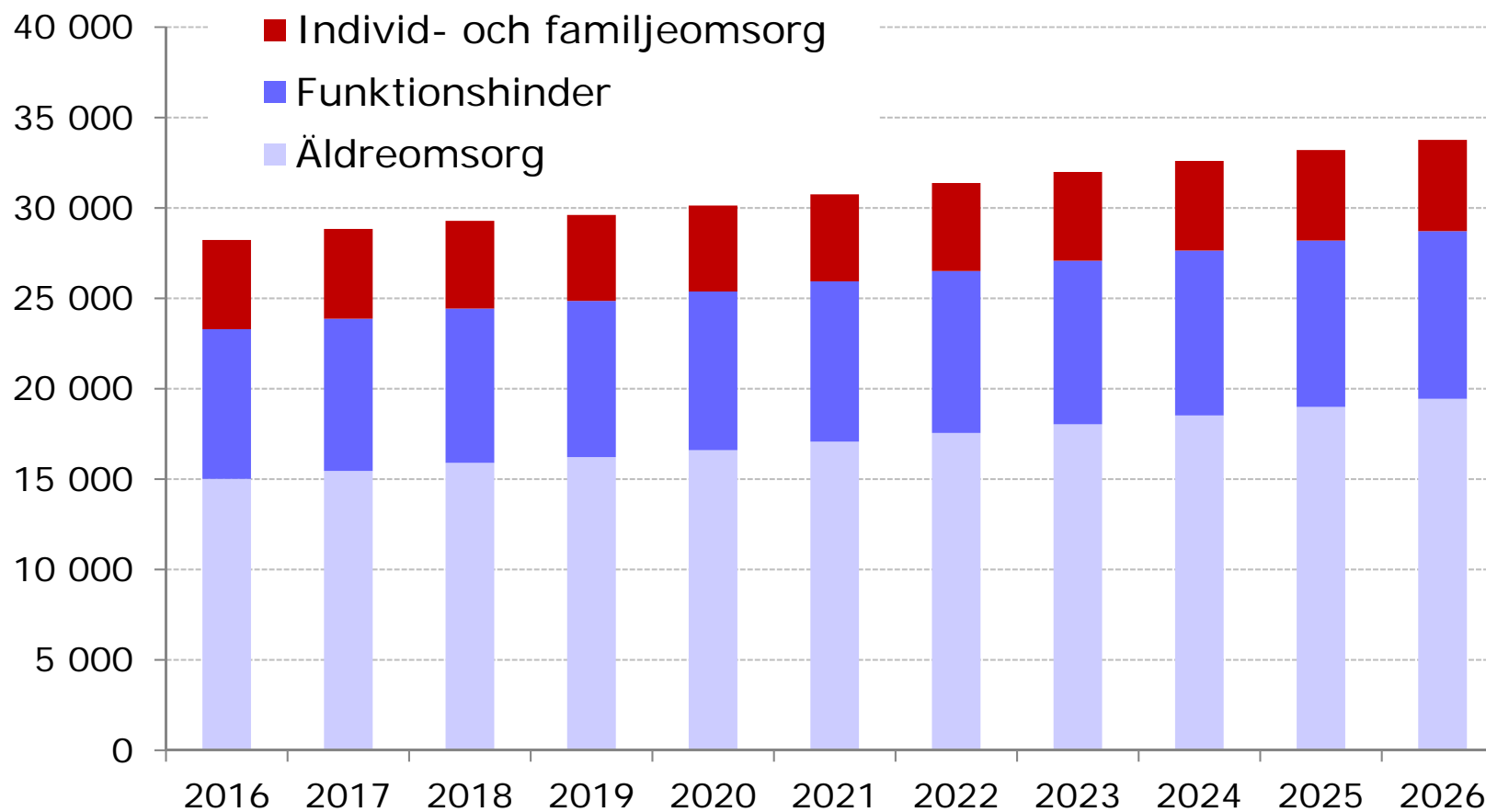


Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Ökande personalbehov

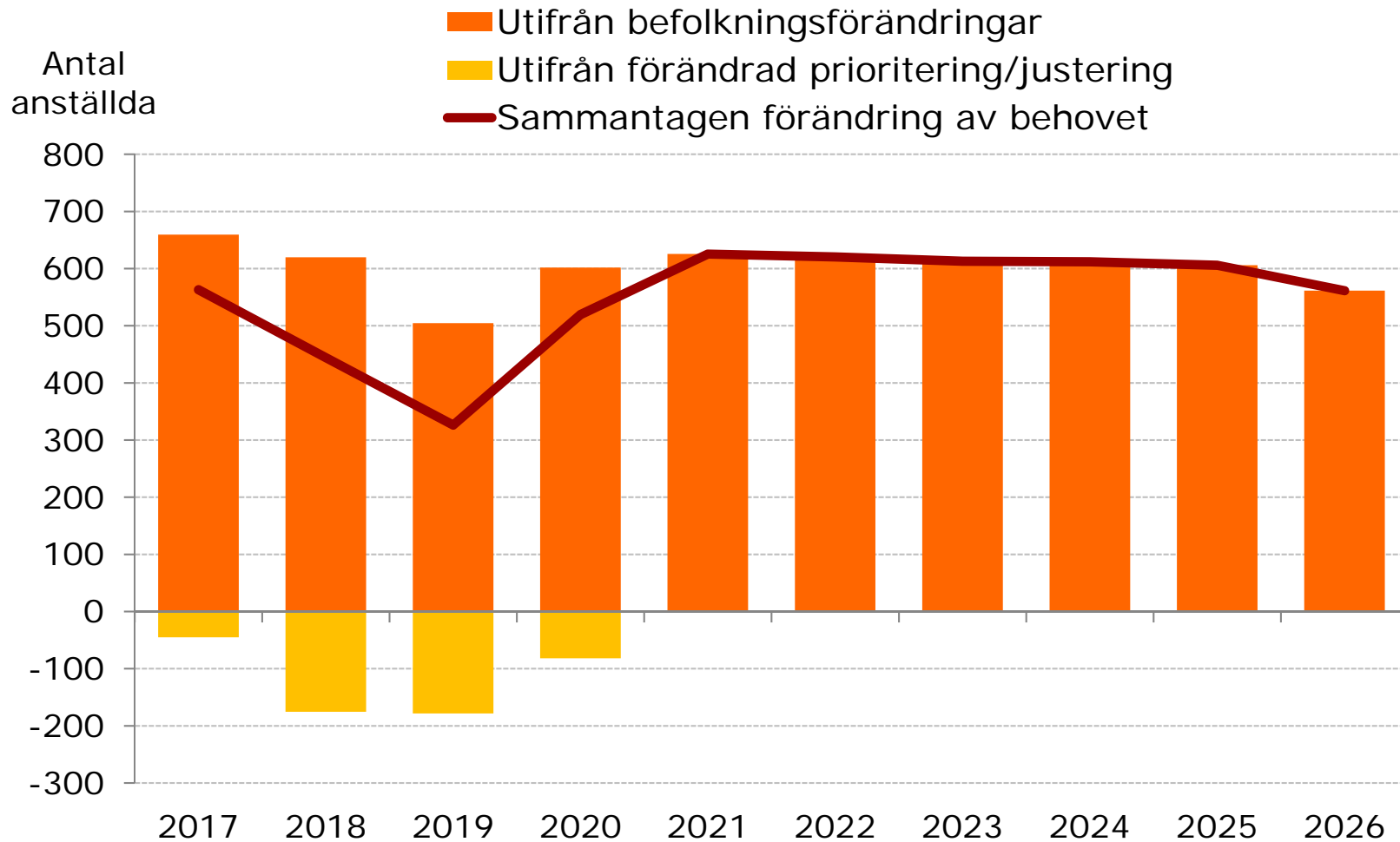
Antal anställda



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Förändringar i personalbehovet



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Rekryteringsbehov 2017–2026 (ackumulerat)

	2017	2021	2026
Avgångar	2 800	13 440	27 280
Förändrat personalbehov	620	2 570	5 610
Summa = rekryteringsbehov	3 420	16 010	32 890

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Rekryteringsbehov per yrke t.o.m. 2026 (ackumulerat)

	2018	2020	2022	2024	2026	% av 2016 års anst
Ledningsarbete	230	440	670	900	1 150	105
Sjuksköterska	470	910	1 370	1 840	2 310	134
Undersköterska, skötare	2 440	4 730	7 220	9 810	12 470	113
Vårdbiträde, vårdare	2 050	3 920	5 850	7 810	9 780	137
Personlig assistent	330	670	990	1 310	1 630	134
Övrigt vård, omsorgsarbete	60	120	180	250	310	134
Rehabilitering förebyggande	230	440	670	900	1 140	125
Socialsekreterare	420	790	1 260	1 710	2 160	69
Övrigt socialt o kurativt	370	710	1 110	1 520	1 930	84
Totalt	6 590	12 730	19 320	26 040	32 890	114

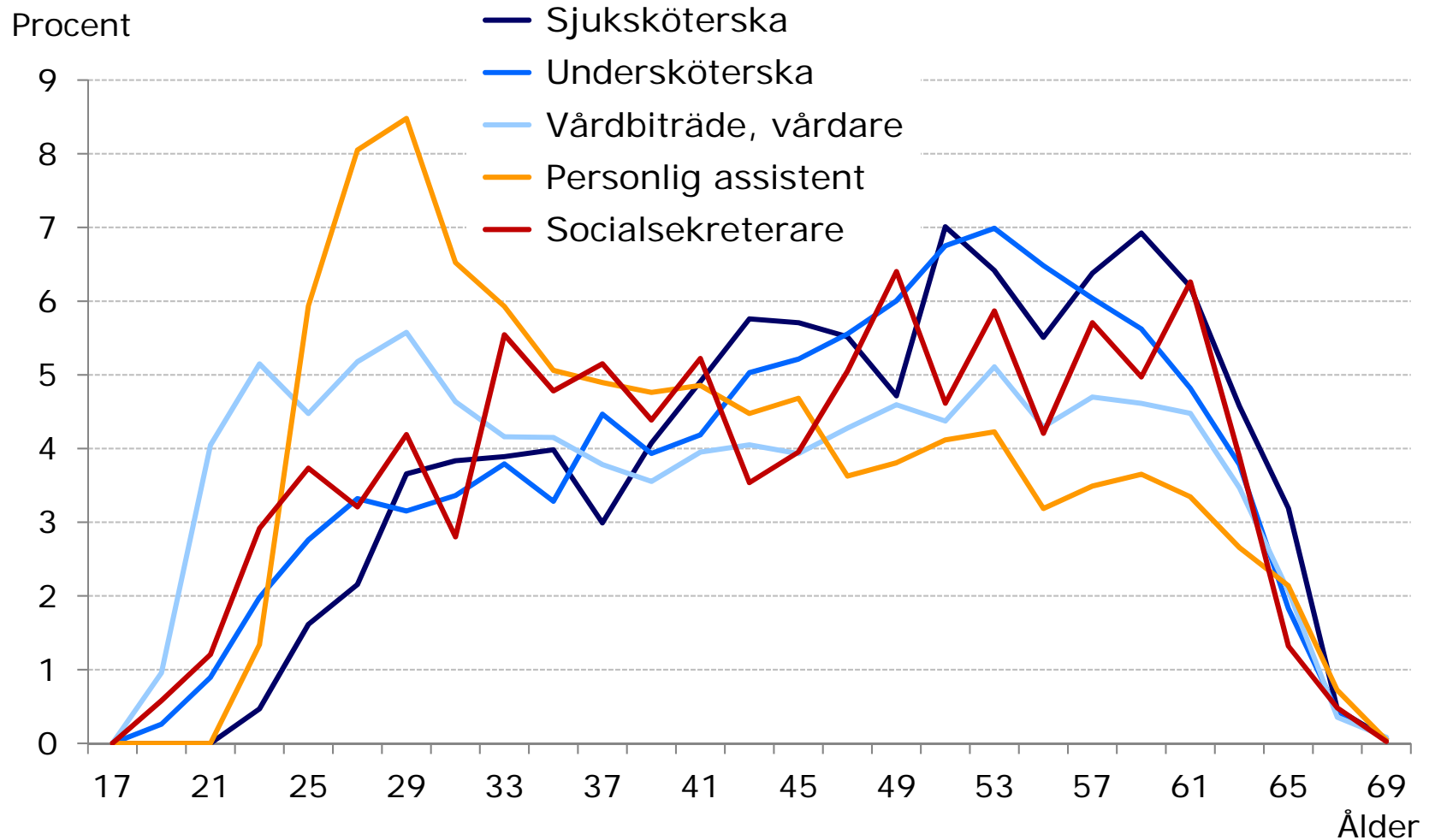
Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Bilder i bilaga – det SOCIALA OMRÅDET



Personalens åldersprofil inom fem yrkesgrupper



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Antaganden om årlig personalomsättning – tillsvidareanställd personal

	16-34 år	35-54 år	55-70 år	Totalt
Ledningsarbete	5,4	3,9	12,4	7,0
Sjuksköterska	4,8	3,9	12,7	6,6
Undersköterska, skötare	4,2	2,3	11,7	5,2
Vårdbitråde, vårdare	3,1	1,8	12,6	4,7
Personlig assistent	5,6	3,8	13,1	6,5
Övrigt vård, omsorgsarbete	5,8	3,6	12,7	6,3
Rehabilitering förebyggande	3,7	2,0	11,3	4,6
Socialekreterare	3,0	2,1	11,2	3,9
Övrigt socialt o kurativt	3,5	2,1	10,6	4,4
Totalt	3,9	2,6	12,1	5,0

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Total personalomsättning

– med hänsyn till åldersstruktur och anställningsformer

	Årlig avgång i procent	Antal avgångar	...varav andel pensioner
Ledningsarbete	7,9	930	53
Sjuksköterska	10,2	1 920	36
Undersköterska, skötare	7,6	9 440	36
Vårdbiträde, vårdare	11,2	8 540	22
Personlig assistent	11,4	1 480	24
Övrigt vård, omsorgsarbete	11,6	280	26
Rehabilitering förebyggande	9,3	930	23
Socialsekreterare	6,1	1 960	29
Övrigt socialt o kurativt	7,8	1 800	29

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Personalbehov per yrke t.o.m. 2026

	2016	2021	2026	2016–2026 i procent
Ledningsarbete	1 090	1 190	1 310	19,6
Sjuksköterska	1 730	1 910	2 120	22,6
Undersköterska, skötare	11 030	12 500	14 060	27,5
Vårdbiträde, vårdare	7 140	7 730	8 380	17,4
Personlig assistent	1 210	1 310	1 370	13,1
Övrigt vård, omsorgsarbete	230	250	260	10,9
Rehabilitering förebyggande	910	1 020	1 120	23,1
Socialekreterare	3 150	3 170	3 360	6,6
Övrigt socialt o kurativt	2 290	2 290	2 420	5,5
Totalt	28 780	31 370	34 400	19,5

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



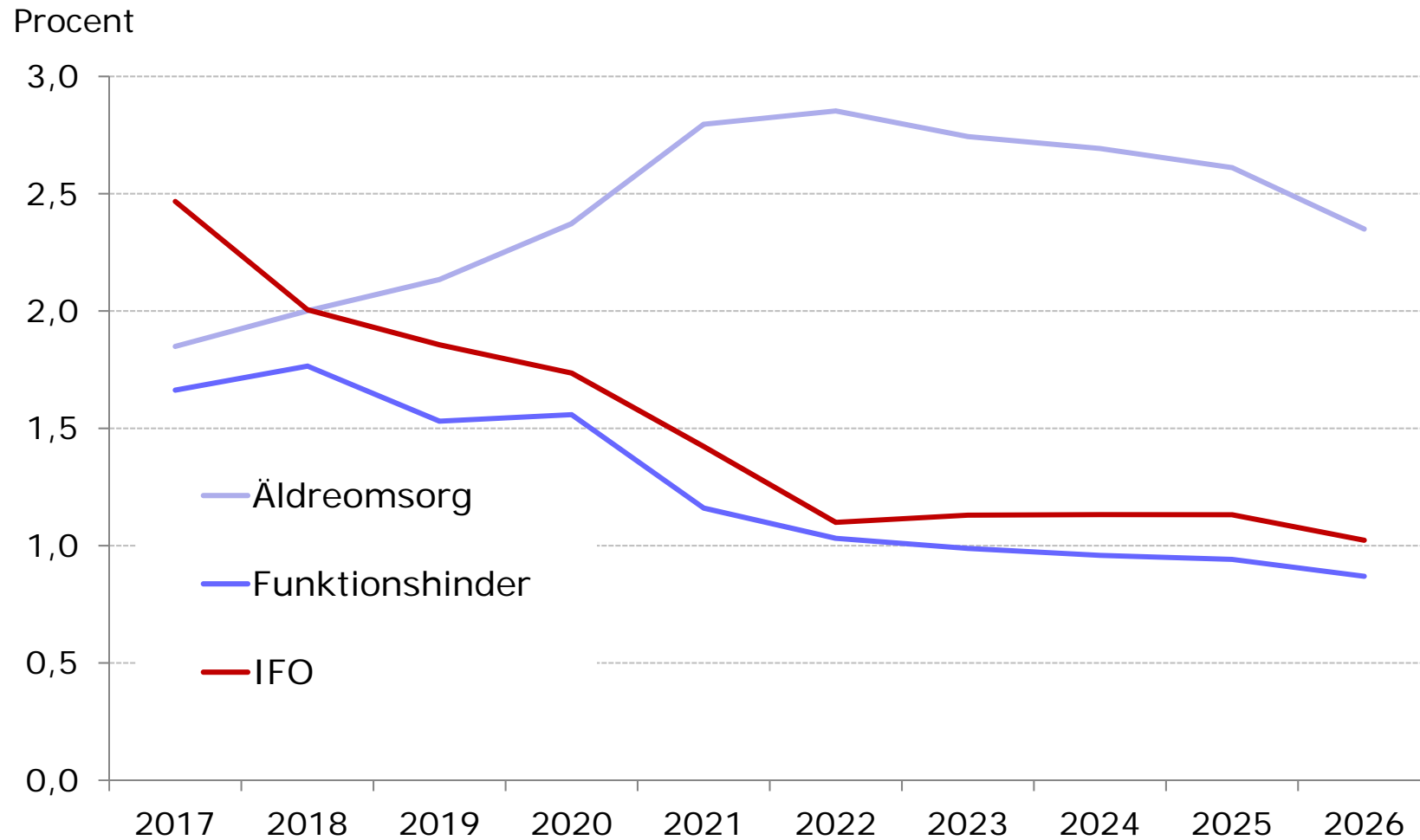
Beräknade personalbehov 2016–2026 i procent

		2016- 2019	2019- 2022	2022- 2026	2016- 2026
Äldreomsorg	Befolkningsförändringar	6,1	8,2	10,8	27,3
	Prioriteringar/justeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totalt	6,1	8,2	10,8	27,3
Funktionshinder	Befolkningsförändringar	5,0	3,8	3,8	13,2
	Prioriteringar/justeringar	2,0	0,0	0,0	2,0
	Totalt	7,2	3,8	3,8	15,5
IFO	Befolkningsförändringar	6,5	4,3	4,5	16,0
	Prioriteringar/justeringar	-9,7	-1,7	0,0	-11,2
	Totalt	-3,9	2,5	4,5	3,0

Källa: Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



Förändring av behoven på grund av befolkningsförändringar





Indelning i yrken och verksamheter inom det sociala området

- Yrkena delas upp i tre verksamheter:
 - äldreomsorg
 - omsorg om funktionshindrade
 - individ- och familjeomsorg
- Administrativa funktioner och stödfunktioner exkluderas
- Personalen grupperas i nio yrken, utifrån följande AID-koder:

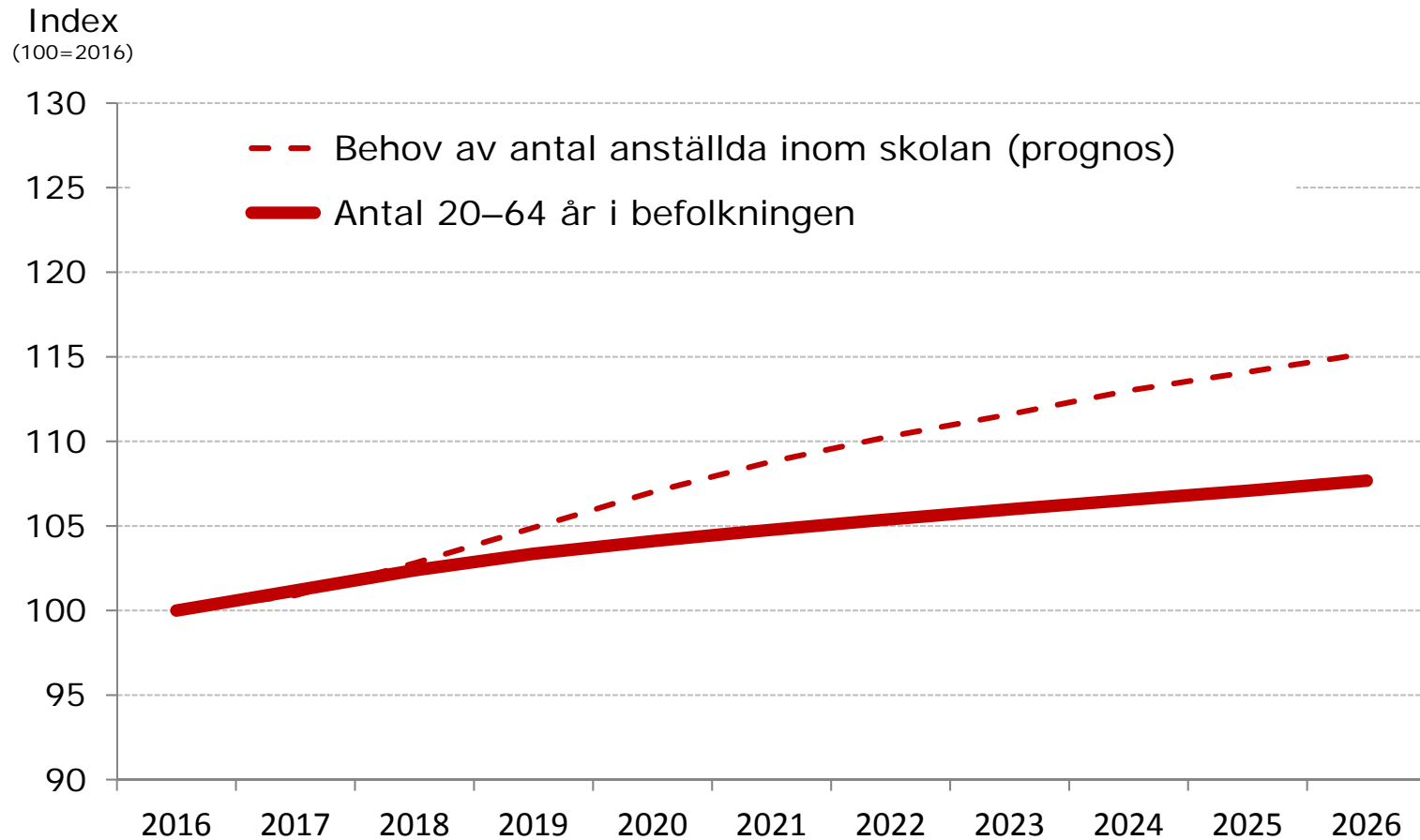
Personalgrupp	AID-koder
Ledningsarbete	101010-109090
Sjuksköterska	205010-206510
Undersköt, skötare	207010-207014, 207018-207020
Vårdbiträde, vårdare m fl	207021-207026, 207090
Personlig assistent	207027-207028
Övrigt vård omsorgsarbete	201010-204610, 207015-207017, 208010-208090, 251010-252090
Rehabilitering och förebyggande arbete	301010-301090
Socialsekreterare m fl	351010-351014
Övrigt socialt och kurativt	351015-352090



**GR-kommunernas
personal- och rekryteringsbehov
– inom SKOLAN
2016–2026**



Arbetskraft i GR-området: tillgång och behov inom skolan



Källa: Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



GR-kommunernas personal inom skolan, 2016

- GR-kommunerna sysselsätter ca 29 100 exkl. externa utförare
- Tjänstgöringsgraden är 94 procent
Bland chefer är den närmare 100 procent, bland grundskollärare 93 procent.
- 15 procent av personalen är tidsbegränsat anställda
Andelen speglar i huvudsak andelen långvarigt frånvarande, men det varierar inom olika yrken. Andelen tidsbegränsat anställda är väldigt stor bland barnskötare.
- Medelåldern är 44 år
Elevassistenter är yngst (39 år) och chefer är äldst (50 år). Medelåldern för gymnasielärare är 49 år.



GR-kommunernas personal 2016

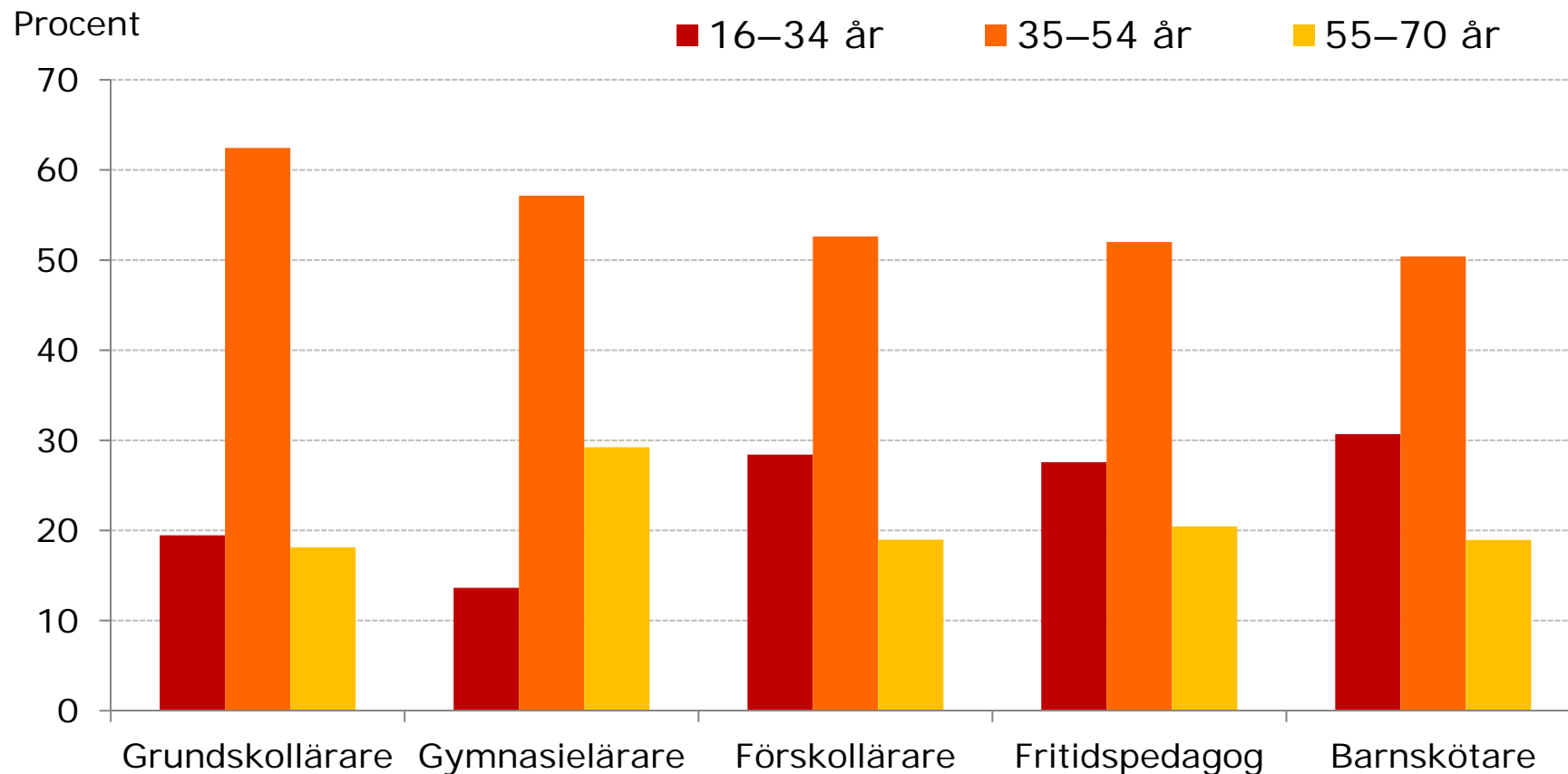
– fördelat på olika yrkesgrupper

	Antal anställda	...varav helt lediga	Antal sysselsatta	Tjänstgörings- grad i %	Antal årsarbeten
Ledningsarbete	980	30	950	97,9	930
Grundskollärare	7 260	550	6 710	93,1	6250
Gymnasielärare	2 170	120	2 050	92,2	1890
Förskollärare	6 590	700	5 890	91,3	5380
Fritidspedagog	1 740	120	1 620	93,2	1510
Övrigt lärararbete	2 390	120	2 270	89,9	2040
Barnskötare	4 870	470	4 400	90,7	3990
Dagbarnvårdare	330	20	310	96,8	300
Elevassistent	2 140	210	1 930	90,7	1750
Övrigt skol-/förskolearbete	680	50	630	90,5	570
Totalt	29 140	2 390	26 130	94,2	24 620

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



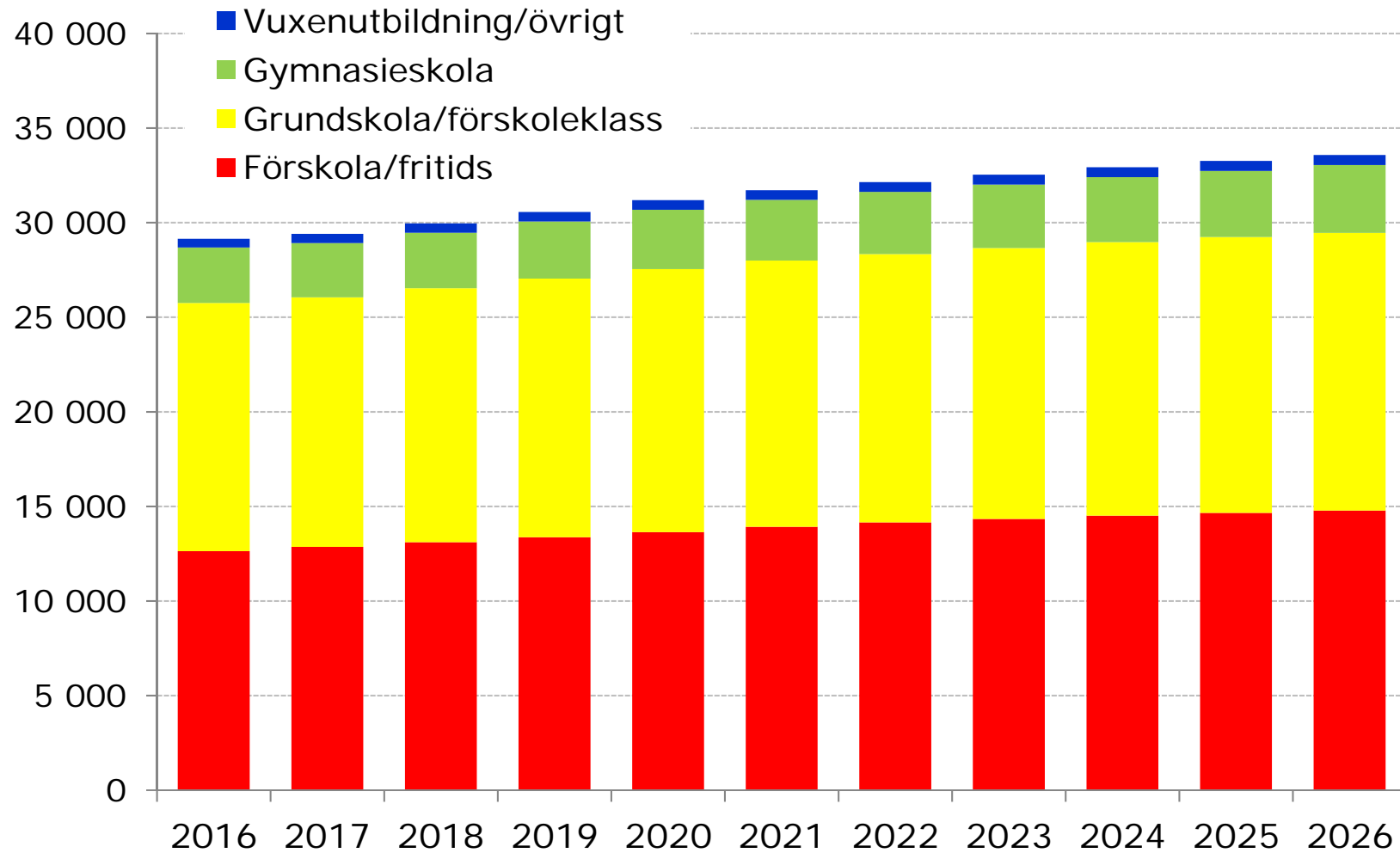
Personalens åldersfördelning – inom olika yrkesgrupper



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



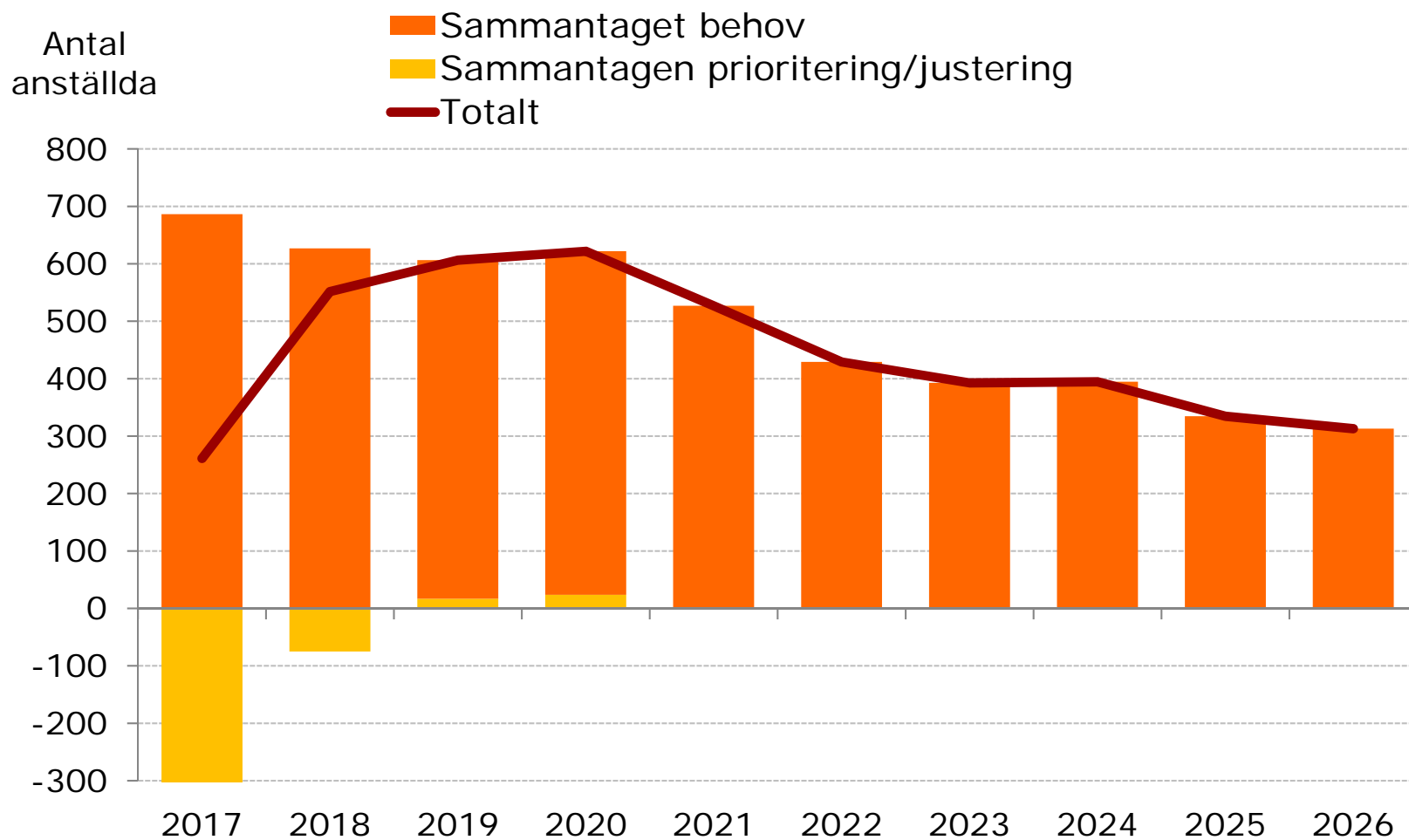
Ökande personalbehov



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Förändringar i personalbehovet



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Rekryteringsbehov 2017–2026 (ackumulerat)

	2017	2021	2026
Avgångar	3 410	16 180	32 360
Förändrat personalbehov	260	2 570	4 430
Summa = rekryteringsbehov	3 670	18 750	36 790

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Rekryteringsbehov per yrke t.o.m. 2026 (ackumulerat)

	2018	2020	2022	2024	2026	% av 2016 års anställda
Ledningsarbete	190	390	580	780	970	99
Grundskollärare	1 570	3 120	4 540	5 950	7 340	101
Gymnasielärare	470	1 030	1 550	2 070	2 610	120
Förskollärare	1 490	2 970	4 440	5 830	7 170	109
Fritidspedagog	500	990	1 480	1 970	2 450	140
Övrigt lärararbete	600	1 220	1 800	2 370	2 920	122
Barnskötare	1 500	3 010	4 560	6 080	7 580	156
Dagbarnvårdare	90	170	240	300	370	112
Elevassistent	820	1 690	2 540	3 400	4 260	199
Övrigt skol-/förskolearbete	210	430	650	870	1 100	162
Totalt	7 440	15 020	22 390	29 630	36 790	126

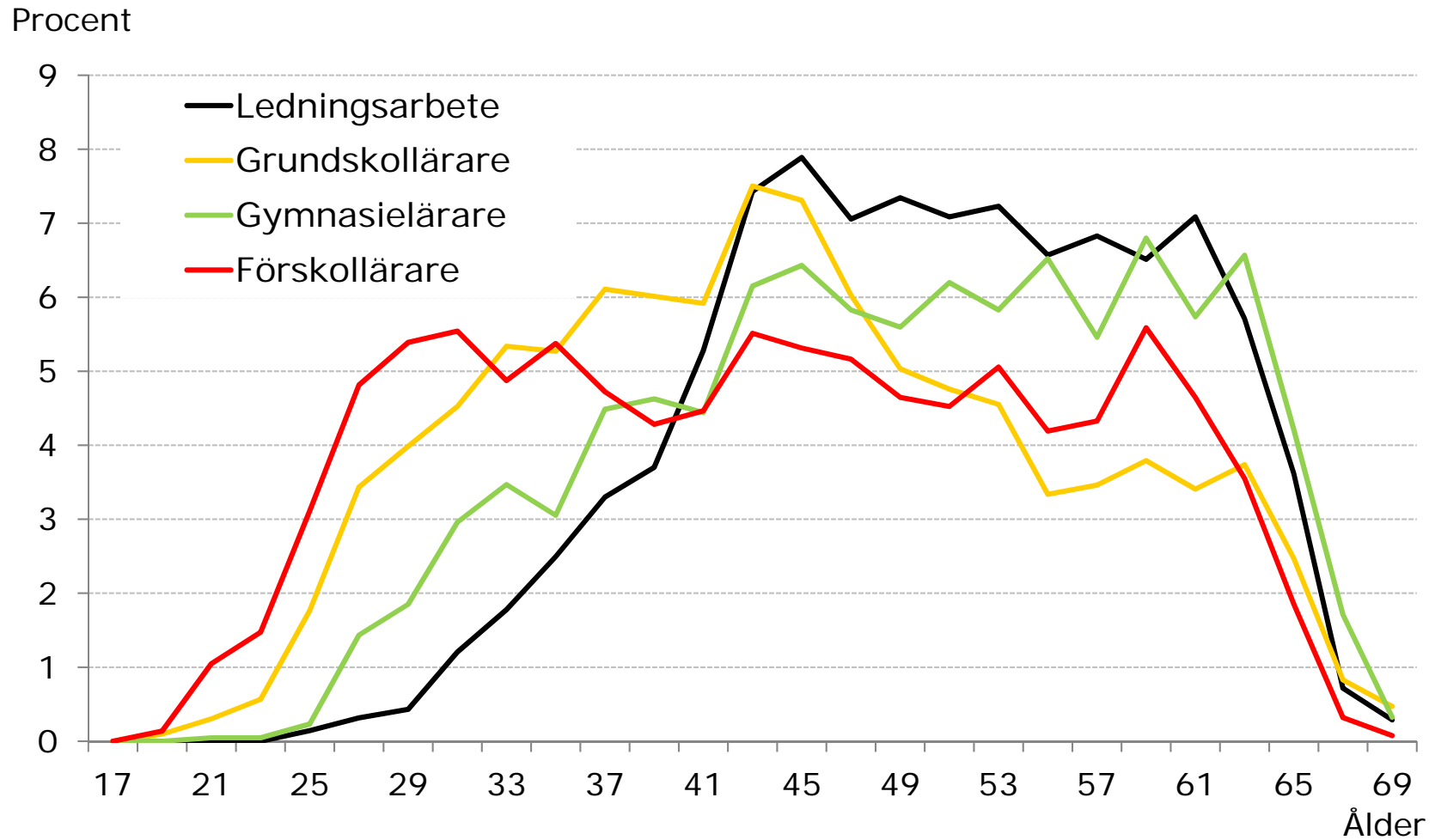
Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Bilder i bilaga – SKOLAN



Personalens åldersprofil – inom fyra yrkesgrupper



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Antaganden om årlig personalomsättning – tillsvidareanställd personal

	16-34 år	35-54 år	55-70 år	Totalt
Ledningsarbete	5,4	3,9	12,4	7,0
Grundskollärare	3,0	2,3	10,9	4,0
Gymnasielärare	3,1	2,0	12,4	5,3
Förskollärare	4,4	2,4	12,5	5,0
Fritidspedagog	3,6	2,0	11,6	4,7
Övrigt lärararbete	4,0	2,7	12,7	6,2
Barnskötare	3,3	1,4	12,5	4,4
Dagbarnvårdare	6,3	2,2	15,5	6,9
Elevassistent	3,8	1,8	11,7	4,6
Övrigt skol-/förskolearbete	4,8	2,5	12,4	5,8
Totalt	3,6	2,4	11,4	4,3

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Total personalomsättning

– med hänsyn till åldersstruktur och anställningsformer

	Årlig avgång i procent	Antal avgångar	...varav andel pensioner
Ledningsarbete	7,9	830	53
Grundskollärare	8,5	6 510	26
Gymnasielärare	9,3	2 160	43
Förskollärare	8,5	6 070	29
Fritidspedagog	11,6	2 180	20
Övrigt lärararbete	10,2	2 590	43
Barnskötare	12,9	6 780	17
Dagbarnvårdare	8,5	310	50
Elevassistent	17,3	3 950	11
Övrigt skol-/förskolearbete	13,4	980	23

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Personalbehov per yrke t.o.m. 2026

	2016	2021	2026	2016–2026 i procent
Ledningsarbete	980	1 060	1 130	14,9
Grundskollärare	7 260	7 770	8 090	11,5
Gymnasielärare	2 170	2 370	2 620	21,1
Förskollärare	6 590	7 260	7 690	16,8
Fritidspedagog	1 740	1 910	2 010	15,4
Övrigt lärararbete	2 390	2 570	2 720	14,0
Barnskötare	4 870	5 340	5 670	16,4
Dagbarnvårdare	330	370	390	18,1
Elevassistent	2 140	2 320	2 450	14,5
Övrigt skol-/förskolearbete	680	740	800	17,2
Totalt	29 150	31 710	33 570	15,2

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Beräknade personalbehov 2016–2026

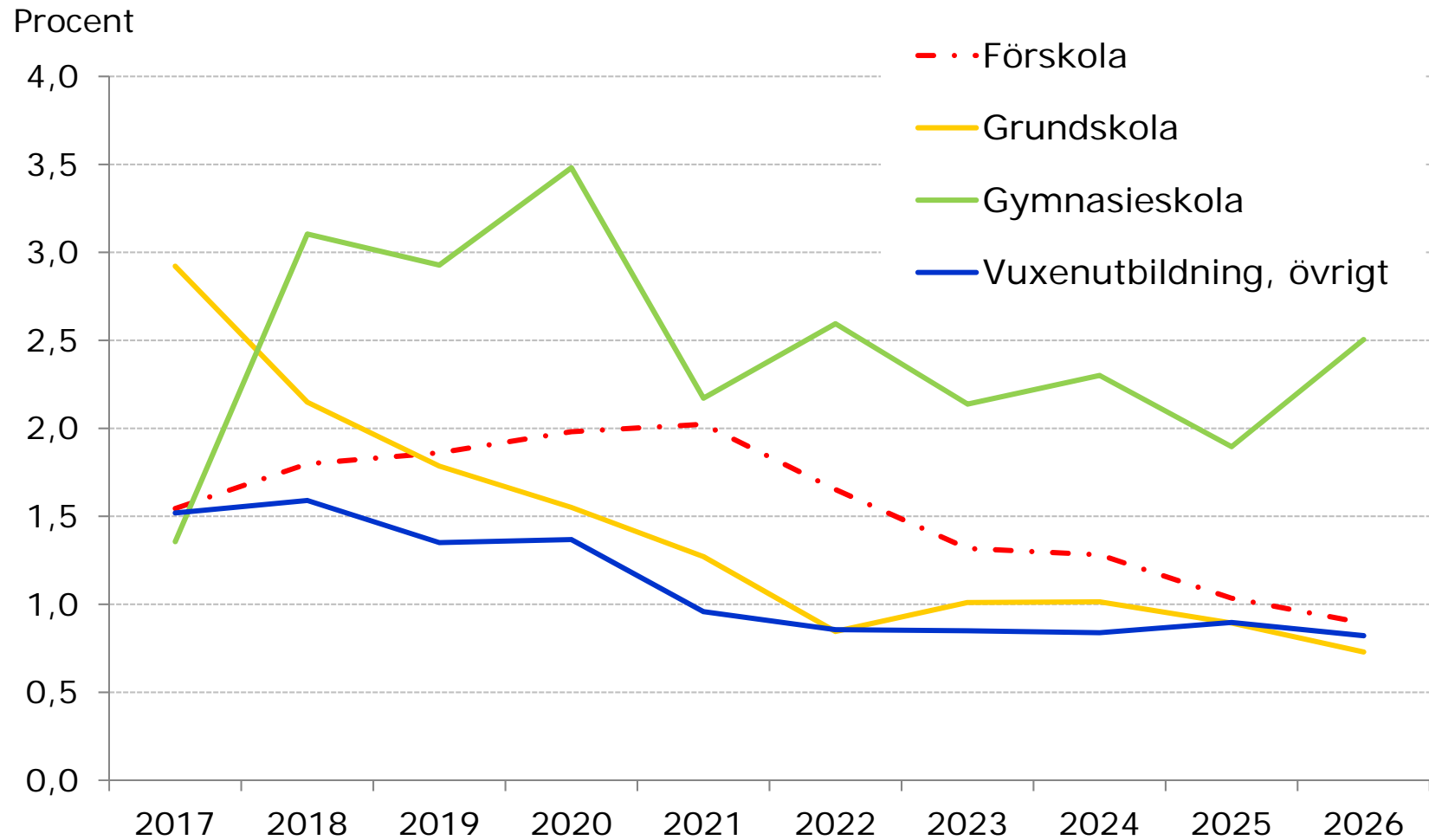
i procent

		2016- 2019	2019- 2022	2022- 2026	2016- 2026
Förskola	Befolkningsförändringar	5,3	5,8	4,6	16,5
	Prioriteringar/justeringar	-0,4	0,0	0,0	-0,4
	Totalt	4,9	5,8	4,6	16,0
Grundskola	Befolkningsförändringar	7,0	3,7	3,7	15,1
	Prioriteringar/justeringar	-2,5	0,1	0,0	-2,3
	Totalt	4,4	3,8	3,7	12,4
Gymnasieskola	Befolkningsförändringar	7,6	8,5	9,1	27,3
	Prioriteringar/justeringar	-3,9	0,2	0,0	-3,7
	Totalt	3,4	8,7	9,1	22,6
Vuxenutbildning, övrigt	Befolkningsförändringar	4,5	3,2	3,5	0,0
	Prioriteringar/justeringar	6,0	0,0	0,0	6,0
	Totalt	10,8	3,2	3,5	18,3

Källa: Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



Förändring av behoven på grund av befolkningsförändringar





Indelning i yrken och verksamheter inom skolan

- Yrkena delas upp i fyra verksamheter:
 - förskola/skolbarnsomsorg
 - förskoleklass och grundskola
 - gymnasieskola
 - övrigt (vuxenutbildning, sfi mm)
- Administrativa funktioner och stödfunktioner exkluderas
- Personalen grupperas i 10 yrken, utifrån följande AID-koder:

Personalgrupp	AID-koder
Ledningsarbete	101010-109090
Grundskollärare	401010-401011
Gymnasielärare	401012-401013
Förskollärare	402010
Fritidspedagog	402011
Övrigt lärararbete	401014-401018, 402090,403012
Barnskötare	403010
Dagbarnvårdare	403011
Elevassistent	403016
Övrigt skol-/förskolearbete	403013-403015, 403090



**GR-kommunernas
personal- och rekryteringsbehov
– ÖVRIGA VERKSAMHETER
2016–2026**



Sammanfattning: teknisk personal

	Anställda		Avgångar	Rekry- teringar	Medel- ålder 2016	Andel visstids- anställda i %	Tjänst- görings- grad i %
	2016	2026	2017– 2026	2017– 2026			
Teknisk handläggare	720	810	670	760	42	9,6	94
Ingenjörer	830	940	680	790	44	3,8	96
Tekniker	870	990	800	920	48	4,3	95
Hantverkararbete mm	1 460	1 670	1 560	1 770	49	8,3	95

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Sammanfattning: administrativ personal

	Anställda		Avgångar	Rekry- teringar	Medel- ålder 2016	Andel visstids- anställda i %	Tjänst- görings- grad i %
	2016	2026	2017– 2026	2017– 2026			
Ledningsarbete	1 410	1 610	1 180	1 380	50	1,5	98
Handlägggararbete	3 540	4 010	3 380	3 850	45	8,8	95
Administratörsarbete	2 970	3 390	2 800	3 220	48	8,0	93

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Sammanfattning: kultur/fritid

	Anställda		Avgångar	Rekry- teringar	Medel- ålder 2016	Andel visstids- anställda i %	Tjänst- görings- grad i %
	2016	2026	2017– 2026	2017– 2026			
Fritidsledare	660	750	870	960	40	20,0	92
Bibliotekarie, biblioteksassistent	520	590	520	590	47	11,0	89
Övrig kultur, turism, fritid	1 000	1 120	1 070	1 200	43	14,0	83

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Sammanfattning: service/övrigt

	Anställda		Avgångar	Rekry- teringar	Medel- ålder 2016	Andel visstids- anställda i %	Tjänst- görings- grad i %
	2016	2026	2017– 2026	2017– 2026			
Räddningstjänstarbete	34	39	15	20	40	2,9	100
Köks-, måltidsarbete	2 580	2 980	2 340	2 730	47	10,0	91
Städ-, tvätt-, renhållningsarbete	1 630	1 870	1 740	1 980	48	12,6	93

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Så är prognosen gjord

- Prognosen tar sin utgångspunkt i 2016 års kommunalt anställd personal.
- Timavlönad personal ingår inte i underlaget, inte heller verksamheter i extern regi.
- Indelningen görs i standardiserade koder för yrken (AID) och verksamheter (ekonomisk statistik).
- Behoven skrivs fram för respektive verksamhet med den förväntade befolkningsutvecklingen i respektive målgrupp samt antaganden om resursförändringar.
- De framtida behoven är specifikt beräknade per verksamhet, men påverkar behoven för alla yrken inom samma verksamhet på samma sätt.
- Den befintliga personalen antas sluta, gå i pension, vara sjukskriven eller deltidsarbetande enligt startårets förutsättningar. De anställda som inte slutar blir ett år äldre för varje år. De som slutar ska ersättas. De som slutar ersätts med fiktiva personer med statistiska egenskaper som hämtas från historik. Ökar behovet av personal ökar också rekryteringsbehovet.
- Rekryteringsbehovet blir en konsekvens av personalbehov (befolkningsförändringar och resurser), personalomsättning och personalens "statistiska egenskaper" (ålder, sysselsättningsgrader, sjukskrivningar mm).